

Partijprogramma D66 Weesp: De Achteruitkijkspiegel 2010-2014

Voor we vooruit kijken wat we de komende jaren willen bereiken, is het gepast om te beginnen met een terugblik op de afgelopen vier jaar. Wat hebben we bereikt en wat niet. Onze belangrijkste inzet tijdens de verkiezingen van 2010 was *Goed Bestuur*. Besturen doe je niet alleen en alle behaalde resultaten moeten dan ook gezien worden als een coproductie. De coalitie CDA en VVD is heel stabiel gebleken en het gevoel overheerst dat we inderdaad veel hebben bereikt, waaronder een stabiel en daadkrachtig bestuur. In de raad heeft de oppositie ons zelfs beschuldigd van het feit dat we *te* daadkrachtig waren. Wij beschouwen dat als een compliment. Overigens zijn ook met de steun van de oppositie vele voorstellen aangenomen. Niet alle, er waren ook stevige meningsverschillen, maar het zou geen politiek zijn als dat niet zo zou zijn geweest. Oordeel zelf, dit zijn de belangrijkste zaken die we samen als gemeente de afgelopen jaren hebben bereikt.

Bereikt

- Een stabiel bestuur van de stad, waar D66 deel van uitmaakt. Voor het eerst in 16 jaar zit een college haar termijn uit.
- Na jaren van frustratie over het GV4 fusie traject met Muiden, Naarden en Bussum, hebben we nu een nieuwe stap gezet naar een vruchtbare samenwerking met Wijdemeren en Stichtse Vecht. Het is fijn om eindelijk een samenwerking te hebben die klikt.
- Het belangrijkste dossier voor de gemeente de komende vier jaar is de Transitie Sociaal Domein. De jeugdzorg, de AWBZ begeleiding en de Participatiewet worden verantwoordelijkheid van de gemeente. Hier hebben we een voortvarende start mee gemaakt, samen met Wijdemeren en Stichtse Vecht
- Vooruitlopend hierop hebben we de WMO 'gekanteld'. Er wordt nu veel meer gekeken en geluisterd naar de vragen van klanten en de oplossingen zijn veel meer dan voorheen maatwerk. Dat leidt tot betere oplossingen en tegelijkertijd heeft het geleid tot een aanzienlijke besparing.
- Het dossier *Funderingsherstel* dat sinds 2006 speelde is eindelijk afgerond.
- Het dossier Hockey/We HaVe, dat al sinds 2004 speelt is eindelijk tot een oplossing gekomen.
- De gemeente heeft eindelijk uitgesproken dat de Groene Punt groen zal blijven. Dit punt, dat vrijwel elke politieke partij sinds mensenheugenis in de verkiezingsprogramma's had staan, kan eindelijk van de lijst.
- De Brede School Kors Breijer is binnen budget en binnen de gestelde termijn opgeleverd.
- Het Vechtstede College is binnen budget en binnen de gestelde termijn vernieuwd.
- We hebben een heldere Woonvisie opgesteld. Nu weten we eindelijk voor wie we al die woningen in de Bloemendalerpolder gaan bouwen en welke opgave er ligt in de rest van Weesp op het gebied van wonen.
- We hebben een stadscatalogus gemaakt om verrommeling tegen te gaan. In de stadscatalogus staan welke bankjes, vuilnisbakken, lantaarnpalen en dergelijke we in de toekomst willen hebben. Niet meer vijf verschillende bankjes en drie verschillende prullenbakken.
- De Nieuwstad en Breedstraat worden vernieuwd volgens de richtlijnen van de nieuwe stadscatalogus. Daarnaast wordt ook de Hogeweyselaan helemaal vernieuwd.
- Bedrijventerrein Noord wordt veel groener door het aanplanten van zo'n 100 bomen. Daarnaast wordt er op verschillende plekken op Noord naar aanleiding van de structuurvisie bedrijventerreinen door marktpartijen flink geïnvesteerd in vernieuwing.
- De schansen worden verder opgeknapt. Niet zoals bij de Nieuwe Agtkant, maar met aandacht voor flora en fauna. Het historische profiel wordt weer zichtbaar gemaakt en de toegankelijkheid van de schansen wordt verbeterd. Er vindt geen kaalslag plaats, zoals sommigen beweren. Het aantal bomen blijft gelijk.

- Als een van de weinige gemeenten in Nederland heeft Weesp voor zijn bedrijventerrein de vierde ster KVO (Keurmerk Veilig Ondernemen) behaald. KVO staat voor schoon, heel en veilig en de afgelopen jaren heeft de gemeente, samen met de IVW, ondernemers, politie en brandweer er hard aan gewerkt om dit te bereiken.
- De dienstverlening van de gemeente Weesp is drastisch vernieuwd in het vernieuwde stadskantoor. Het grootste gedeelte van de producten en diensten is nu digitaal aan te vragen. Daarnaast wordt een nieuwe werkwijze ingevoerd via het zogenaamde Klant Contact Centrum. Doel is om over een jaar 80% van alle vragen direct te kunnen beantwoorden. Tenslotte is er voor bedrijven een Bedrijfscontactfunctionaris ingesteld. Deze is het eerste, laagdrempelige aanspreekpunt voor bedrijven, zodat zij snel en onbureaucratisch geholpen kunnen worden.
- Niet onbelangrijk, de financiën van de gemeente Weesp zijn op orde. Ondanks jarenlange bezuinigingen staan wij er goed voor, met een gezonde begroting en een forse algemene reserve.
- Naast al deze zaken zijn er nog tientallen andere kleine en grote resultaten bereikt, zoals de herinvoering van de startersleningen, een nieuw decoratiestelsel, nieuw archeologiebeleid, een nieuw rioleringsplan, een nieuw en zeer succesvol WMO-Taxi contract, led-verlichting op de openbare wegen, de Stationsvisie, een succesvol CJG, nieuwe bestemmingsplannen voor heel Weesp, en nog veel meer. We hebben niet stil gestaan. Er is veel gebeurd.

Daar staat tegenover dat niet alles is gelukt. Soms door onenigheid over de juiste koers, soms omdat een voorstel nog niet rijp was, soms omdat iets simpelweg onhaalbaar bleek.

Niet Bereikt

- We hadden een onderzoek naar een crematorium willen doen, maar daar hebben we in eerste instantie geen meerderheid voor kunnen vinden. Onze indruk is dat er onder Weespers een grote meerderheid is voor een dergelijk onderzoek en we zullen blijven streven om dit te bereiken. Momenteel wordt een toch een onderzoek voorbereid.
- De vereniging het Domijn is behouden, de aankoop van het Domijn door de gemeente is niet door gegaan. Daarmee gaat de herstructurering van dit deel van bedrijventerrein Noord, zoals de gemeenteraad die in 2010 voor ogen had, niet door. Geen creatief werklandgoed, voorlopig geen ruimte voor nieuwe bedrijven en de gewenste ontsluitingsweg vanaf de A1 via het Domijn is hoogst onzeker geworden. De vereniging Het Domijn is behouden, maar dat was slechts een van de doelen. Dit was het heftigste dossier de afgelopen jaren. De emoties liepen hoog op en de meningen verschillen nog steeds over wat nu de juiste koers was.
- Door de crisis heeft de belangrijkste marktpartij die betrokken was bij de transformatie van de Nijverheidslaan naar een nieuwe woon/werk wijk zich terug getrokken. De gemeente oriënteert zich nu op de gedeeltelijke ontwikkeling tot een nautisch kwartier van het zuidelijkste gedeelte van de Nijverheidslaan. Het overige gedeelte blijft voorlopig bedrijventerrein.
 - Iedereen in Weesp is het erover eens dat het onacceptabel is als door de groei van het treinverkeer in de toekomst de spoorbrug op slot gaat. De enige oplossing voor dit probleem is een spoortunnel. We snappen dat dit in tijden van crisis onhaalbaar is, maar zoals het er nu naar uitziet, hebben we geen enkele garantie dat de brug over een jaar of tien niet alsnog op slot gaat. Er is wel vanuit Den Haag gesproken over een zomerdienstregeling, maar de toezeggingen hierover blijven vaag. D66 wil blijven strijden voor een spoortunnel, ook al weten we dat we er de komende jaren vanuit Den Haag en de provincie geen steun voor zullen krijgen. Een spoortunnel is en blijft in feite de enige juiste oplossing.

Partijprogramma D66 Weesp: Het Kompas 2014-2018

D66 heeft een aantal richtingwijzers, waarop wij onze keuzes baseren. Het partijprogramma van D66 Weesp 2014-2018 is hierop gebaseerd. Bij alle nieuwe zaken die de komende jaren de revue zullen passeren gebruiken wij deze richtingwijzers als ons moreel kompas. Geen waan van de dag, maar beleid en bestuur vanuit visie op de samenleving.

1. Wij vertrouwen op de eigen kracht van mensen.

Wij vertrouwen op de eigen kracht en ontwikkeling van mensen. Daarom zien we de toekomst met optimisme tegemoet. Mensen zijn zo creatief dat ze steeds opnieuw zelf oplossingen vinden. Wij willen dat de gemeente de kracht, vindingrijkheid en creativiteit van mensen ondersteunt en ruimte geeft. Uitgangspunt daarbij is dat wat mensen voor zichzelf en samen met anderen kunnen doen veel belangrijker is dan wat de overheid kan doen.

2. Wij denken en handelen met een open houding voor samenwerking.

De gemeente Weesp is geen eiland. Er wordt samengewerkt in de regio met andere gemeenten, met de provincie, met organisaties, met ondernemers, met onze inwoners. Het is belangrijk dat Weesp vanuit een sterke eigen identiteit samenwerkt voor het belang van onze inwoners en van de stad. Samenwerken gaat ook over de samenwerking met elkaar in de gemeenteraad aan een sterk bestuur. Geen geruzie, maar actie. Dat wil D66 Weesp in de komende jaren voortzetten, vanuit en met onze inwoners, die zo veel mogelijk rechtstreeks bij de keuzes betrokken zijn.

3. Wij belonen initiatief en delen welvaart.

Economische bedrijvigheid verdient ruimte voor ontwikkeling. Wij streven naar economische zelfstandigheid en zelfredzaamheid voor zoveel mogelijk mensen. De gemeente ondersteunt in het sociale domein mensen binnen hun eigen mogelijkheden met het doel dat zij zo mogelijk zelf in hun onderhoud kunnen voorzien of mee kunnen doen. Voor mensen die zichzelf niet kunnen redden, dragen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid om die mensen te helpen met een sociaal vangnet.

4. Wij streven naar een duurzame en harmonieuze samenleving.

Wij willen de wereld om ons heen tegemoet treden met respect en mededogen. D66 Weesp maakt zich sterk voor een leefbare omgeving. Natuur en cultuur zijn belangrijk voor een leefbare en aantrekkelijke omgeving. D66 Weesp maakt zich sterk voor de bescherming van de geschiedenis van Weesp, voor een gevarieerd cultureel aanbod én voor het behoud en het versterken van zoveel mogelijk groen in en om de stad. D66 Weesp staat voor een duurzame gemeente die zelf zo zuinig mogelijk omspringt met energie en middelen.

5. Wij koesteren onze grondrechten en gedeelde waarden.

De fundamentele waarden van onze samenleving zijn vrijheid voor en gelijkwaardigheid van iedere mens, ongeacht opvattingen, geloof, seksuele geaardheid, gerichtheid of herkomst. Veiligheid en vrijheid van meningsuiting met respect voor mensen en voor onze democratie, zijn voor ons centrale waarden. In Weesp betekent dit dat wij het belangrijk vinden dat mensen vanuit hun eigen religieuze of maatschappelijke overtuiging kunnen kiezen voor een eigen leefstijl. Veiligheid voor alle burgers, wederzijds respect en tolerantie zijn hierbij uitgangspunten. D66 Weesp vindt het belangrijk dat de gemeente een actieve houding heeft tegenover overlast in elke vorm. Een breed aanbod in activiteiten en een ruime keuze in scholen en zorg zijn verworvenheden die we koesteren.

Partijprogramma D66 Weesp: Visie 2014-2018

We zien Weesp het liefst als een groene gemeente, waar je mooi en veilig kan wonen en bedrijven niet worden gehinderd door overbodige regels en procedures.

De afgelopen vier jaar hebben we daar ons best voor gedaan. Zowel in de raad als het college hadden we goed bestuur als leidraad. D66 is een constructieve partij met eigen ideeën.

Ook de komende vier jaar brengen we onze plannen weer graag in de praktijk.

Wat kan beter? Lees onze visie en plannen, die voortkomen uit een optimistische kijk op de toekomst van onze gemeente.

Hopelijk neemt u de tijd om te lezen waar we voor staan. We dragen immers de verantwoordelijkheid voor het besteden van geld dat Weespers als belasting hebben afgedragen. Verder moet er flink bezuinigd worden. Ga je dan snoeien in het budget voor groenonderhoud, wordt de thuiszorg verder uitgekleed of zijn er slimmere oplossingen mogelijk?

Uw stem bepaalt de toekomst van het schilderachtige stadje aan de Vecht.

Wonen, werken, parkeren en wandelen. Dit soort kwesties vragen om een partij die kiest voor het onderbouwde verhaal; wars van kretologie en onhaalbare proefballonnen. Keuzen maken op basis van de feiten. Daar zijn we goed in. Dat is D66.

1. Iedereen doet mee

- *Onderwijs altijd op één!*

D66 is dé onderwijspartij van Nederland.

De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting van scholen. Als je nieuwe scholen bouwt, is het verstandig om ze dan zo te bouwen dat je die ruimte voor meerdere doelen kunt gebruiken, wat een 'brede' school wordt genoemd. Voordeel van een brede school is dat je de ruimte beter gebruikt en meer wisselwerking hebt met de wereld buiten de school.

De bouw en inrichting van brede scholen, zoals de Kors Breijer-school, zorgt voor een efficiëntere inzet van middelen. De school wordt immers door meer gebruikers, dus intensiever gebruikt - maar leidt ook tot de eerder genoemde wisselwerking. De bouw is duurder dan het bouwen van een ouderwetse school. Toch kiest D66 Weesp bij de bouw van nieuwe basisscholen, zoals in de Bloemendalerpolder, principieel voor het concept van de brede school. Door de voordelen krijg je veel terug voor je geld.

Kinderen die een taalachterstand hebben in de periode voordat ze naar de basisschool gaan, worden door de gemeente geholpen met voldoende mogelijkheden voor Vroeg & Voorschoolse Educatie (VVE). De Vroeg & Voorschoolse Educatie werkt vooral als het verder gaat wanneer een kind naar de

basisschool gaat (de zogenoemde doorlopende VVE leerlijn). D66 Weesp zet het beleid voort dat alleen peuterscholen en kinderopvang die met basisscholen afspraken hebben over een doorlopende leerlijn VVE kunnen aanbieden.

Voldoende lokalen bieden, is niet genoeg. Leerlingen hebben recht op schone schoolgebouwen, met een gezond binnenklimaat. Verder verdienen bewegen en sport natuurlijk bijzondere aandacht. De gemeente moet samen met de scholen werken aan een inspirerend aanbod van sport en beweging. Samenwerking tussen scholen en sportverenigingen wordt bevorderd. Veilig fietsen naar school is belangrijk.

Het is voor de bewoners in de regio van groot belang dat er voldoende aanbod is van opleidingen in het voortgezet onderwijs en beroepsopleidingen. Samenwerking in de regio en tussen gemeenten is nodig om de regio aantrekkelijk en vitaal te houden. We willen met andere gemeenten samenwerken om de vestiging van opleidingen te stimuleren die het bestaande aanbod verbreden.

Scholen moeten vanaf 1 augustus 2015 alle leerlingen, ook die met een handicap of gedragsprobleem, een passende onderwijsplek bieden. Het is aan de scholen om, in samenwerking met elkaar, deze leerlingen een plek te geven. De gemeente houdt in de gaten of dit lukt.

Per 1 januari 2015 krijgen gemeenten de verantwoordelijkheid voor de jeugdzorg. De ontwikkelingen in het passend onderwijs moeten aansluiten op wat de gemeente doet voor kwetsbare kinderen. Geen versnippering, maar samenwerken rondom het kind en het huishouden.

- *Goede zorg en welzijn voor de meest kwetsbare burgers.*

Onze inwoners krijgen de komende jaren meer zorg en welzijn via de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Bij de organisatie van sociale taken werkt Weesp nauw samen met Wijdemeren en de Stichtse Vecht. De inzet is om diensten zo dicht mogelijk bij de inwoners van Weesp te brengen, onder meer door loketten in de eigen gemeente en het contact met sociale wijkteams. Bij de inkoop van zorg wil D66 scherp letten op de kwaliteit, de kosten en het nakomen van afspraken met organisaties die zorg leveren. Organisaties die zorg en welzijn leveren, zullen voor onze inwoners en de gemeente inzicht moeten geven in de kwaliteit en de kosten van hun werk.

D66 maakt zich sterk voor:

- Duidelijke informatie via een toegankelijke website;
- Hulp om vanuit je eigen kracht te kunnen meedoen en/of beter te worden;
- Rechtvaardige en duidelijke normen voor wanneer je hulp via de WMO kunt krijgen;
- Bescherming van de privacy van de cliënten;
- Een democratische besluitvorming met inspraak over hoe we het Sociaal Domein inrichten.

Kwetsbare mensen hebben vaak behoefte aan verschillende soorten hulp. De ondersteuning in het zogeheten Sociale Domein moet zo slim worden georganiseerd dat mensen die hulp nodig hebben dat op de manier van het landelijk gedragen '1 huishouden, 1 plan, 1 regisseur' krijgen. Het WMO-loket in Weesp wordt versterkt om meer taken aan te kunnen. Door minder schotten en door te werken vanuit de vraag van de cliënt kun je kosten besparen en zo veel mogelijk mensen helpen.

- *Meer mensen doen mee*

D66 wil het bestaande subsidiebeleid voor verenigingen en instellingen tegen het licht houden om nieuwe initiatieven een kans te geven. Eerst kijken we wat inwoners zelf kunnen doen. Bij het verlenen van subsidies kijken wij of we daarmee ook bevorderen dat mensen kunnen meedoen, bijvoorbeeld of er plek is voor mensen met een beperking.

Als we moeten kiezen, dan kiest D66 Weesp voor het subsidiëren van Weesper verenigingen en instellingen. En we kiezen voor subsidies voor activiteiten en niet voor het subsidiëren van vergaderingen of huisvesting. Onduidelijke subsidies in de vorm van geen of te lage huur worden in de toekomst ongedaan gemaakt. De Weesper verenigingen en instellingen zullen de komende jaren meer moeten samenwerken om kosten te verlagen.

Speciale aandacht gaat uit naar activiteiten voor de jeugd. We willen een fonds in het leven roepen, waarbij jongeren eigen plannen voor activiteiten kunnen indienen en daar een beperkte bijdrage kunnen krijgen om het te realiseren. In de subsidievoorwaarden van verenigingen en instellingen zal worden opgenomen dat ze een budget kunnen krijgen voor activiteiten van de jeugd in Weesp.

De Bibliotheek laat op een creatieve manier zien dat je verschillende activiteiten kunt versterken door samenwerking. We willen de Bibliotheek behouden en onderzoeken of de basis verder versterkt kan worden, bijvoorbeeld door een uitbreiding van de samenwerking met het gemeentearchief. De Bibliotheek laat op een creatieve manier zien dat je verschillende activiteiten kunt versterken door samenwerking. We willen de Bibliotheek behouden en onderzoeken of de basis verder versterkt kan worden door bijvoorbeeld een uitbreiding van de samenwerking met het gemeentearchief

Mensen die bijstand ontvangen willen ook volwaardige leden zijn van de samenleving. Vanuit participatiedoelstellingen zullen mensen met een bijstandsuitkering aangesproken worden op hun mogelijkheden om vrijwilligerswerk te doen.

2. **Een kansrijke economie**

- *Weesp is een aantrekkelijke stad.*

D66 wil veel verschillende bedrijven, winkels en horeca in Weesp. De gemeente kan dit onder meer stimuleren door het organiseren van evenementen eenvoudiger te maken, door beleid rond openingstijden en met een actief vestigingsbeleid. Natuurlijk doen we dit binnen de kaders van vastgestelde structuurvisies en in nauw overleg met de ondernemers zelf, door een constructieve samenwerking met IVW, WDO en Beleef Weesp 2025.

De gemeente promoot Weesp met een aantrekkelijker website.

Toeristen zijn hier natuurlijk welkom. Daarom willen we een ruimer aanbod voor dagbesteding of verblijf bevorderen. De eerste indruk van Weesp vanuit het station of vanaf het water hoort uitnodigend en duidelijk te zijn. Het stationsgebied verdient een opfrisbeurt. Informatie en routes zijn belangrijk. Daar is nog winst te halen. Nieuwe woonwijken worden ingericht voor de toekomst met glasvezel, huizen voor verschillende manieren van wonen en werken, veilig, sociaal en zuinig met

energie. De woonomgeving wordt aantrekkelijk en groen ingericht met voldoende veilige speelruimte voor kinderen en voorzieningen op het gebied van onderwijs, sport en winkels.

- *De gemeente helpt ondernemers en vermindert de lastendruk*

We gaan door met het moderniseren van de industrieterreinen. Glasvezel en minder traditionele kantoorgebouwen met flexwerk omgevingen voor zzp'ers maken ondernemen in Weesp aantrekkelijk. We gaan leegstand tegen door een combinatie van wonen en werken te introduceren op bedrijventerrein Noord langs de Rijnkade en de Amstellandlaan en op de Nijverheidslaan in het toekomstige Nautisch Kwartier.

Door het nieuwe bestemmingsplan voor de bedrijventerreinen is de vestiging van grootschalige en perifere detailhandel mogelijk op de Hogeweyselaan. De gemeente bevordert de vestiging en concentratie van dit soort bedrijven door een actief vestigingsbeleid.

Winkelen en recreëren in de binnenstad kan aantrekkelijker worden door daar activiteiten te organiseren en het gedeeltelijk autovrij maken van de Nieuwstraat.

Uitbreiding van de biologische markt behoort tot de mogelijkheden. Flexibel gebruik van winkelruimte kan leegstand verminderen. Bij blijvende leegstand is D66 voor herbestemming van winkels.

We kijken voortdurend kritisch naar de termijnen en de kwaliteit van de gemeentelijke dienstverlening voor ondernemers. We werken met één aanspreekpunt bij de gemeente die de ondernemers verder helpt. We spreken daar meetbare verbeteringen voor af. Klachten worden transparant afgehandeld. De gemeente schrapt overbodige of onduidelijke regels. D66 zal dit voortdurend op de agenda zetten. De gemeente wil met werkgevers afspraken maken om mensen die bijstand krijgen aan een baan te helpen. Daarbij is speciale aandacht nodig is voor werkloosheid onder jongeren en 50+ers.

- *Weesp is bereikbaar.*

D66 Weesp blijft zich inzetten voor een spoortunnel, zodat Weesp bereikbaar is én blijft vanuit de historische levensader de Vecht. Met een spoortunnel is Weesp ook het beste bereikbaar voor het treinverkeer.

Aetsveld kan beter met Weesp verbonden worden. Dat kan met een tunnel onder de provinciale weg, wat te financieren is met woningbouw op en rond de tunnel. Leeuwenveld en de toekomstige Bloemendalerpolder kunnen beter verbonden worden met de rest van Weesp door een extra fietsonderdoorgang.

3. Een leefbare omgeving

□ *Wonen en leven in Weesp is prettig en aantrekkelijk.*

D66 Weesp wil de vernieuwing van de bestaande stad op de agenda. Aandacht voor groen in de stad is net zo belangrijk als nieuwe woningen. Hiervoor werken we nauw samen met woningcorporatie De

Woningbouw/Ymere en met particuliere initiatieven. D66 Weesp zal het groen buiten de stad beschermen door daar geen verdere bebouwing toe te staan.

□ *Parkeren*

We willen een eventueel tekort aan parkeerplaatsen in Weesp zo slim mogelijk oplossen. Om te beginnen kunnen de bestaande afspraken over betaald parkeren beter worden gehandhaafd. De hoeveelheid parkeerplaatsen rond het centrum kan worden uitgebreid. Zones met vergunningen is een uiterst middel dat D66 alleen wil inzetten als het echt niet anders kan.

□ *In Weesp is het veilig.*

Weesp kán en moet veiliger. Vooral het Stationsgebied verdient meer aandacht. D66 Weesp wil één maal per twee jaar peilen hoe onze inwoners de veiligheid in hun wijk beleven. Wij pleiten voor het regelmatig houden van bijeenkomsten over veiligheid met onze inwoners, omdat het belangrijk is met elkaar in gesprek te blijven over dit onderwerp: om te horen wat er leeft en om ideeën over verbetering van veiligheid met elkaar te delen en die vervolgens uit te voeren.

□ *Weesp is een duurzame gemeente.*

D66 Weesp wil met de GAD kijken hoe we Weesp nog duurzamer kunnen maken door meer afval te scheiden en meer ondergrondse wijkcontainers te realiseren. Het plaatsen van de ondergrondse wijkcontainers moet met respect voor ons historisch stadsgezicht. We willen dat Weesp zo fietsvriendelijk mogelijk is met goede fietspaden en fietsroutes. Samen met inwoners en de fietsersbond kunnen we knelpunten inventariseren en daar wat aan doen. Elektrische auto's hebben voldoende laadpalen nodig. We kunnen het plaatsen van zonnepanelen bevorderen. De gemeente is een duurzame gemeente die papierarm werkt en eerlijke producten gebruikt.

□ *We hebben een aansprekend cultureel aanbod.*

Ook als de budgetten krappere worden is het belangrijk om cultuur de ruimte te geven. Dat kan door het bevorderen van particulier initiatief, of door te kijken of het mogelijk is bij het verstrekken van subsidies - door samenwerking - efficiënter om te gaan met geld. D66 kiest ervoor om de bijdrage aan cultuur voor de komende periode zoveel mogelijk te ontzien.

4. Een blijvend sterk bestuur

- *Samenwerken in de regio vanuit eigen kracht.*

De komende jaren richten we ons op intensieve samenwerking met de Vechtgemeenten Wijdmeren en Stichtse Vecht. D66 Weesp is in principe een voorstander van een toekomstige fusie met deze gemeenten. Dat geeft duidelijkheid en slagkracht in de regio.

- *Samenwerken aan een stabiel bestuur.*

D66 Weesp werkt als een sterke coalitiepartner op een positieve manier samen met andere politieke partijen. Wij zien onze partij als een verbindende factor voor een stabiel en integer bestuur. D66

maakt duidelijke en consistente keuzes op basis van feiten en argumenten en niet op basis van sentimenten. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de korte termijn maar ook naar wat nodig is voor de toekomst van Weesp.

D66 Weesp is van mening dat we afgesproken regels en vergunningen beter kunnen handhaven. Als je de afspraken op het terrein van woning(ver)bouw, parkeren en de horeca handhaaft, ben je een betrouwbare partner en is er geen sprake van willekeur.

- *De gemeente is toegankelijk voor onze inwoners en bedrijven.*

We willen de gemeentelijke website en de digitale dienstverlening verder verbeteren. Gebruiksvriendelijkheid en toegankelijkheid staan daarbij voorop. Het toegankelijk zijn en het bieden van een goede informatievoorziening ziet D66 Weesp als een eerste voorwaarde voor het kunnen meedoen en -denken van burgers.

- *Actieve betrokkenheid van onze inwoners wordt gestimuleerd en gewaardeerd.*

Weesp is een stad met een menselijke maat, waarin actieve betrokkenheid van onze inwoners mogelijk moet worden gemaakt. Veel inwoners willen zich inzetten en actief bijdragen aan de gemeente, vooral wanneer dit aansluit bij eigen interesses, kennis en ervaringen. Wij willen de kennis en ervaring van onze inwoners in toenemende mate inzetten bij beleidsontwikkeling en –uitvoering met nieuwe participatiemethoden en –systemen.

Er worden geen kant en klare, uitgewerkte oplossingen gepresenteerd maar ideeën, die in overleg met onze inwoners verder ontwikkeld worden. Het gaat hierbij niet alleen om experts, maar ook om gebruikers van diensten van de gemeente. Een voorbeeld is het ontwikkelen en uitvoeren van beleid voor de vergroening van Weesp.

□ *De gemeente houdt haar voorzieningenniveau waar mogelijk op peil.*

Het huidige voorzieningenniveau zo goed mogelijk handhaven in de komende jaren, ziet D66 als een belangrijke ambitie bij een toenemend inwonersaantal. Dit is een forse opgave wanneer we kijken naar de bezuinigingen die nog moeten worden doorgevoerd. Onze partij ziet in dat het bezuinigen op personeel van de gemeente grenzen heeft en ten koste kan gaan van het voorzieningenniveau. Dat willen we zoveel mogelijk beperken.

D66 kiest er daarom voor om gemeentelijke eigendommen, uitgezonderd diegene die direct nodig zijn voor gemeentelijke activiteiten, zoals het stadhuis, stadskantoor en de gemeentewerf of huisvesting van scholen, over te dragen aan de gebruikers, waardoor de ambtelijke kosten zullen verdwijnen. Een mogelijkheid is om de inwoners van Weesp te betrekken bij het onderhoud van hun woonomgeving.

D66 wil de gemeente aansporen om de organisatie zo slim mogelijk in te richten. Meer digitalisering kan kosten besparen, terwijl daarmee toch een betere dienstverlening kan worden gerealiseerd.

□ *De gemeente heeft het huishoudboekje op orde.*

D66 staat voor een sluitende meerjarenbegroting. Oud beleid (historisch gegroeide situaties) moeten we onder de loep leggen om geld vrij te maken voor noodzakelijke nieuwe initiatieven. Onze leges en tarieven (b.v. begraven, riool, afval) moeten kostendekkend zijn, maar niet meer dan dat. D66 Weesp is voorstander van een kleinschalig crematorium in Weesp. De vestiging hiervan kan bijdragen aan een betere kostendekking van de begraafplaats.

D66 wil de OZB voor inwoners in principe alleen aanpassen met de inflatiecorrectie en eventuele waardevermindering van de woningen. Dit omdat de economische crisis al zwaar genoeg is. Dan wil je mensen niet met nog zwaardere lasten confronteren. Alleen daar waar het voorzieningenniveau anders onder een acceptabel niveau komt of een uitdrukkelijke versterking nodig heeft, is een extra verhoging van de OZB mogelijk.

Een aantal belastingen en heffingen is al een groot aantal jaren (5 tot 10 jaar) niet verhoogd en dekken op dit moment niet de kosten die worden gemaakt. Voorbeelden daarvan zijn de parkeerbelasting, brug- en liggelden. D66 Weesp wil dat deze belastingen in de toekomst kostendekkend zijn.

De samenwerking met Wijdemeren en Stichtse Vecht moet op termijn leiden tot het in stand houden van dienstverlening tegen mogelijk lagere kosten.

Partijprogramma D66 Weesp - De plannen 2014-2018

Politiek gaat om het gezamenlijk bereiken van concrete zaken. Wat wil D66 Weesp de komende vier jaar bereiken? Waar gaan we ons voor inzetten? Dit zijn de plannen voor een mooier en leuker Weesp. Daar mag u ons op afrekenen.

1. Iedereen doet mee

BREDE BLOEMENDALERPOLDER

In de Bloemendalerpolder komen straks twee scholen. D66 is een groot voorstander van het Brede School concept. De Brede School Kors Breijer is een prachtig begin, maar in de Bloemendalerpolder gaan we verder. Wij gaan ons inzetten voor twee brede scholen voor kinderen van 0 tot 12 jaar.

WMO VANUIT EIGEN KRACHT

De WMO Kanteling is bedacht om mensen met een beperking volwaardig mee te laten doen in de maatschappij. Vanuit eigen kracht met waar nodig ondersteuning van professionals is het doel van deze Kanteling. Inwoners hadden recht op voorzieningen, maar dit wordt gekanteld naar wat kan de eigen bijdrage zijn van de cliënt en zijn of haar omgeving. Het doel is om inwoners mee te laten doen naar vermogen. D66 ziet de Kanteling niet als een bezuiniging, maar als een mogelijkheid om hulp voor de meest kwetsbare inwoners te garanderen.

BETROKKEN JONGEREN

Speciale aandacht gaat uit naar activiteiten voor jongeren. Vroeger hadden we de POC, Achter 't Vosje en Flat 113. Het wordt tijd voor nieuwe initiatieven en nieuwe activiteiten. Daarom willen we een fonds in het leven roepen, waar jongeren eigen plannen voor activiteiten kunnen indienen en daaruit een bijdrage kunnen krijgen om het te realiseren. Het mooiste zou zijn om dit fonds te combineren met een lokaal crowdfunding platform. Zo kunnen initiatieven via gezamenlijke co-financiering gerealiseerd worden door de gemeente, enthousiaste bewoners en bedrijven.

COÖPERATIEF VERENIGINGSLEVEN

Verenigingen moeten meer samenwerken. Het wordt tijd voor gezamenlijke huisvesting, inkoop, onderhoud, financiën, activiteiten en acties. De gemeente kan faciliteren om dit doel te bereiken.

BIBLIOTHEEK EN ARCHIEF

De bibliotheek en het gemeentearchief spelen een belangrijke rol in de gemeenschap, maar de tijden veranderen snel en hun rol ook. Beide organisaties spelen daar al goed op in, maar de toekomst blijft onzeker. D66 Weesp denkt dat beide organisaties elkaar zouden kunnen versterken. De gebouwen grenzen nu al aan elkaar en wij willen samen met beide organisaties de mogelijkheden van samenwerking onderzoeken.

2. Een kansrijke economie

HERONTWIKKELING STATIONSGBIED

Stationslocaties hebben de toekomst en het stationsgebied van Weesp is niet het visitekaartje dat het zou moeten zijn. Met de komst van twee extra sporen in het kader van OV-SAAL gaat er de

komende jaren veel gebeuren. D66 Weesp is van mening dat we die kans moeten grijpen om dit gebied een nieuw en veilig gezicht te geven en bovendien te bekijken of we de verbinding tussen de Bloemendalerpolder en de oude stad kunnen verbeteren door een extra voet- en fietstunnel.

NAUTISCH KWARTIER NIJVERHEIDSLAAN

Op de Nijverheidslaam gaan we een Nautisch Kwartier ontwikkelen. Vanaf het spoor tot en met de Nijverheidslaam moet er met name ruimte komen voor watersport gebonden bedrijven en winkels, appartementen, een openbare helling, horeca en wellicht een hotel. Weesp kan zich dan ook door middel van evenementen meer profileren als waterstad.

HERONTWIKKELING NOORD DOORZETTEN

We hebben een goed begin gemaakt met de herontwikkeling van bedrijventerrein Noord. Die lijn willen we doorzetten, want we zijn er nog lang niet. Het wordt vooral tijd om aan de slag te gaan met de Rijnkade.

HOTEL

Er is in Weesp ruimte voor een tweede hotel. Als gemeente dragen we dat uit en zijn we bereid daaraan mee te werken. Als locatie valt te denken aan het stationsgebied of het Nautisch Kwartier Nijverheidslaam.

DE GROTE TREKKER

Weesp heeft veel potentie als het gaat om toerisme, maar mist één grote trekker. D66 Weesp vindt dat het tijd wordt om daarover actief na te denken. Als locatie valt te denken aan de Nijverheidslaam of het oude postkantoor. Durf te dromen over een vernieuwd automatenkabinet of een chocolademuseum!

GASTVRIJHEID

Toeristen die vanaf het water komen krijgen vaak het eerst te maken met de brugwachters van Weesp. De gemeente gaat er op toezien dat zij de gastheren van Weesp zijn en waar mogelijk toeristen wegwijs maken in Weesp.

MEER DRINKWATERPUNTEN

Weesp is een actieve stad, met veel wandelaars en lopers. Het drinkwaterpunt op de Ossenmarkt is een groot succes. D66 maakt zich sterk voor meer drinkwaterpunten ten behoeve van inwoners en bezoekers.

WEGWIJS IN WEESP

De Bewegwijzering in Weesp kan veel beter. Laten we dat gewoon doen. Daarnaast dient in het kader van City Marketing veel betere en doelgerichte informatie beschikbaar te komen.

APPS4WEESP

Toerisme wordt steeds meer ondersteund met informatie via het internet. De gemeente maakt in het kader van City Marketing een nieuwe website en gaat samenwerken met andere partijen zoals de VVW, Enter en de stichting Beleef Weesp 2025. Daarnaast willen we inzetten op toeristische Apps. Wij stellen voor dat we een APPS4WEESP wedstrijd organiseren waarbij we op zoek gaan naar vernieuwende toeristische apps die Weesp op de kaart kunnen zetten.

AANDACHT VOOR REGELDRUK

Overbodige regels kosten inwoners, ondernemers en ambtenaren tijd. Wij willen het verminderen



van de regeldruk permanent op de agenda van de gemeente zetten. Alleen zeggen dat je regels wilt verminderen helpt niet. Er moet een duidelijk aanspreekpunt voor het daadwerkelijk opsporen en elimineren van ingewikkelde, overbodige en onnodige regels zijn.

3. Een leefbare omgeving

DE GROENE STAD

D66 wil dat Weesp zich onderscheidt als groene en leefbare stad. Dat moet verankerd worden in ons beleid. Laten we groene richtlijnen omarmen en hier in Weesp vertalen naar concreet beleid. Zo maken we Weesp samen met bewoners en bedrijven nog groener en duurzamer.

BLOEMENDALER WOON- EN THUISWERKPOLDER

De combinatie van wonen en werken wordt steeds belangrijker. Er zijn steeds meer mensen die geheel of gedeeltelijk thuis werken, of behoefte hebben aan een flexibele werkplek in de buurt. De Bloemendalerpolder is het bedrijventerrein van de toekomst en dat moet terug komen in de woningen en het voorzieningsgebied. Daar gaat D66 zich voor inzetten.

GLASVEZEL IN HEEL WEESP

Snel internet is goed voor de economische ontwikkeling. Dat hebben we gezien op bedrijventerrein Noord, dat mede hierdoor de Google eTown Award voor Weesp in de wacht heeft gesleept. Nu is het tijd om snel internet in heel Weesp in te voeren. Er zijn veel verschillende initiatieven in Nederland en het is aan de gemeente Weesp om daaruit het beste initiatief te kiezen.

EEN CREMATORIUM IN WEESP

D66 is een voorstander van een kleinschalig crematorium in Weesp. Het is niet acceptabel dat inwoners bij een droevige gebeurtenis als een uitvaart naar een andere gemeente moeten uitwijken.

RUIMTE VOOR STRAATMUZIKANTEN

Straatartiesten zijn een verrijking voor de stad, maar kunnen ook voor overlast zorgen. De huidige APV (Algemene Plaatselijke Verordening) is restrictief en verbiedt straatmuziek, tenzij er een ontheffing wordt verleend. Die procedure is langdurig en bureaucratisch. Wij stellen voor de APV aan te passen en daarbij een voorbeeld te nemen aan Hilversum, waar snel een vergunning verleend wordt en tegelijkertijd op pragmatische wijze overlast beperkt kan worden.

OPENBARE BBQ PLEK

Nederland is gek van barbecueën, maar dat doen we gezellig in de achtertuin. In het buitenland zijn er vaak openbare BBQ plekken in het groen die functioneren als zomerse ontmoetingsplaatsen. D66 Weesp wil de komende jaren op verschillende plekken in Weesp dergelijke openbare BBQ plekken realiseren. Dat hoeft niet veel te kosten, maar levert wel veel op aan gezelligheid. Niet alle politieke wensen hoeven miljoenen te kosten.

4000 ZONNEPANELEN IN 4 JAAR

Dankzij het zwabberbeleid van Den Haag de afgelopen jaren is 20% duurzame energie in 2020 nauwelijks meer te halen. Initiatieven komen momenteel van onderop. Overal in Nederland bloeien lokale energie initiatieven op. Het is tijd dat Weesp hieraan meedoet. Dit moet een initiatief zijn van particulieren, ondernemers, maatschappelijke instellingen en de gemeente Weesp. Concreet doel, in Weesp binnen 4 jaar 4000 extra zonnepanelen. Meer mag ook.

100 LAADPALEN IN 4 JAAR

De elektrische auto heeft de toekomst. De infrastructuur aan laadpalen die daarvoor nodig is komt hortend en stotend op gang. D66 Weesp wil samen met eigenaren een doel stellen. 100 laadpalen erbij in 4 jaar.

4. Een blijvend sterk bestuur

STICHTSE VECHT, WEESP EN WIJDEMEREN (SWW)

De samenwerking met Stichtse Vecht en Wijdemeremeren heeft een vliegende start gemaakt. De komende jaren gaan we het verder invullen. Onze leidraad daarbij is dat we op de achtergrond zoveel mogelijk samen gaan doen, om op de voorgrond zoveel mogelijk lokaal te kunnen organiseren.

NIEUWE VERGADERSTRUCTUUR

De raad heeft de afgelopen jaren zonder succes nagedacht over een nieuwe vergaderstructuur. Het wordt tijd dat er eindelijk knopen worden doorgesneden. Doel moet zijn dat burgers beter betrokken worden bij de vergadering. Als voorbeeld neemt D66 Weesp de Werksessies zoals ze in Stichtse Vecht zijn ingevoerd. Laten we werksessies invoeren, zo snel mogelijk.

ePARTICIPATIE

eParticipatie staat in Weesp in de kinderschoenen terwijl in het land volop wordt geëxperimenteerd. De komende jaren moet dit in Weesp een van de speerpunten worden en hebben we het doel om bij de kopgroep te behoren van meest innovatie gemeenten op het gebied van eParticipatie. Doel is om voor raad, college en ambtenaren een simpel systeem te creëren dat voor meer interactie zorgt met bewoners en organisaties.

KICK OFF NOTA

Om de participatie van inwoners te vergroten bij het ontstaan van nieuwe plannen wil D66 Weesp een nieuw fenomeen introduceren, de Kick-Off Nota. Nu begint de beleidscyclus vaak met Start Notities. Daarin wordt de Raad een keuze voorgelegd tussen een aantal uit te werken richtingen. De Kick-Off Nota is een stuk dat ontstaat in co-productie met geïnteresseerde inwoners. In Weesp wonen veel mensen die vanuit hun achtergrond en opleiding veel verstand of ervaring hebben met een bepaald onderwerp. Laten we beter gebruik maken van die kennis. De Kick-Off Nota geeft de ambtenaar de mogelijkheid om breed naar buiten te treden en met deze mensen in gesprek te gaan. De Kick-Off Nota is de basis voor openbare werksessies die hierna kunnen resulteren in een startnotitie of een definitieve nota. Ruimte voor participatie aan het begin. Dat is het doel.

BELEIDSINNOVATIE

Een organisatie die zo zwaar onder druk staat als de gemeente heeft te weinig tijd en energie om na te denken over hoe het beter kan. Dat kan anders. Verandering en verbetering moeten de ruimte krijgen, medewerkers van de gemeente worden getraind in methodes om de werkprocessen te verbeteren. Zo ontstaat een cultuur van verbetering, beleidsinnovatie, niet alleen binnen het stadhuis, maar ook samen met de gemeenschap.